

VIEŠOJI ĮSTAIGA KLAIPĖDOS PSICHIKOS SVEIKATOS CENTRAS

DARBO APMOKĖJIMO TVARKA

PATVIRTINTA

Vyriausiojo gydytojo 2017-12-22
įsakymu Nr. V-107

1. Bendroji dalis

Viešosios įstaigos Klaipėdos psichikos sveikatos centro (toliau – Centro) darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka (toliau – tvarka) taikoma asmenims, kurie dirba Centre pagal darbo sutartį ar jai prilygintą sutartį.

Tvarka parengta ir įvedama siekiant diferencijuoti Centro darbuotojų darbo užmokesčių priklausomai nuo paklausos ir pasiūlos darbo rinkoje, darbo kiekio ir kokybės, Centro darbo rezultatų.

2. Darbo užmokesčio fondo formavimas

Centro išlaidų normatyvą darbo užmokesčiui tvirtina Stebėtojų taryba. Stebėtojų tarybos 2013 m. gruodžio 17 d. susirinkime (protokolas Nr. 3) darbo užmokesčio fondas (su įmokomis socialiniam draudimui 31,18 %) patvirtintas iki 85% nuo pajamų, gaunamų iš TLK per metus, už teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas.

Atlyginimas, priedai ir kitos priemokos Centro darbuotojams nustatomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijos galiojančiais norminiais aktais ir patvirtinami tarifinaciniuose sąrašuose. Tarnybiniai atlyginimai gali kisti, atsižvelgiant į darbo užmokesčio fondo dydį.

3. Darbo užmokesčio formavimas

Centro darbuotojams taikoma laikinė darbo apmokėjimo sistema, mokami priedai ir priemokos. Esant darbo užmokesčio fondo ekonomijai darbuotojai premijuojami.

Priedai ir priemokos:

Priemoka 30% MMA dydžio (esant mokesčio fondo ekonomijai) už pavojingus darbus dirbant su psichikos ligoniais mokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002-09-03 d. nutarimu Nr. 1386 “Dėl pavojingų darbų sąrašo patvirtinimo” su pakeitimais ir Lietuvos Respublikos Darbo kodekso 144 str. 7 d.:

- gydytojams psichiatrams;
- gydytojams vaikų ir paauglių psichiatrams;
- medicinos psychologams;
- vyriausiajam psichikos sveikatos slaugytojui;
- psichikos sveikatos slaugytojams;
- bendrosios praktikos slaugytojams;
- socialiniams darbuotojams, ergoterapeutams,
- rūbininkams.

Priedas 20% **darbo užmokesčio** dydžio už gerus darbo rezultatus (esant mokesčio fondo ekonomijai):

- gydytojams psichiatrams;
- gydytojams vaikų ir paauglių psichiatrams;
- medicinos psychologams;
- vyriausiajam psichikos sveikatos slaugytojui;
- psichikos sveikatos slaugytojams;
- bendrosios praktikos slaugytojams;
- socialiniams darbuotojams, ergoterapeutams.

Esant darbo užmokesčio fondo ekonomijai vyriausiasis gydytojas gali nustatyti kitiems darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba, raštiškai sutikus darbuotojui, papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), už papildomai priimtus ligonius; bendra šių priedų ir priemokų suma neturi būti didesnė už darbuotojui nustatytą tarnybinį atlyginimą; priedą (priemoką) mažinti arba panaikinti, pablogėjus darbo rezultatams arba jei darbuotojai nevykdo minėtų darbų.

Metų pabaigoje, esant darbo užmokesčio fondo ekonomijai, vyriausiasis gydytojas, suderinus su Centro profesinės sąjungos atstovu, gali išmokėti Centro darbuotojams vienkartinės išmokas.

Sunkios materialinės būklės, nelaimės ir kitais atvejais vyriausiasis gydytojas gali skirti vienkartinės materialines pašalpas.

4. Darbo užmokesčio išmokėjimo tvarka ir terminai.

Darbo užmokestis mokamas du kartus per mėnesį, t. y. 6-8 ir 19-21 dienomis. Darbo užmokestis pagal darbuotojo prašymą pervedamas į jo asmeninę sąskaitą.

Parengta: 2017-12-18